

## Angebot und Ziele des Vereins Arbeitgeberkrippen

Der Verein Arbeitgeberkrippen ist eine professionelle Trägerschaft für Kinderbetreuung. Die Geschäftsleitung liegt bei der thkt GmbH/familienservice. Ziel des Vereins ist es, im Interesse und im Auftrag von Unternehmen pädagogisch wertvolle Kinderbetreuungseinrichtungen, die auf die Bedürfnisse von Eltern und Arbeitgeber vor Ort ausgerichtet sind, aufzubauen und zu führen.

Der Verein Arbeitgeberkrippen sowie die thkt GmbH sind seit 2007 ISO 9001:2008 zertifiziert. Unsere Krippen werden jährlich durch interne und externe Audits überprüft.

Der im Jahr 2000 gegründete Verein Arbeitgeberkrippen führt bald sieben Kinderkrippen. Mit einer zusätzlichen Krippe besteht eine Kooperation.

### In Zürich

- **Arbeitgeberkrippe Frechdachs**, 28 Plätze (Hauptpartner Zürcher Kantonalbank)

### In Opfikon-Glattbrugg (Glattpark)

- **Arbeitgeberkrippe Bäretatze**, 40 Plätze (Hauptpartner Zürich Versicherungs-Gesellschaft)

### In Winterthur

- **Arbeitgeberkrippe Leuehöhli**, 29 Plätze (Gründungspartner waren Credit Suisse, Sulzer AG und Zürcher Hochschule Winterthur)
- **Kindervilla Chäferfäscht (Träger: Stiftung Generationendialog der AXA Winterthur)**: Es besteht eine Kooperation, der Verein Arbeitgeberkrippen hat in der Kindervilla 13 Betreuungsplätze eingekauft.

### In Schlieren

- **Arbeitgeberkrippe Limminäscht im Spital Limmattal**, 18 Plätze (die ehemalige Betriebs-Kinderkrippe des Spitals Limmattal wurde in den Verein Arbeitgeberkrippen integriert)

### In Stein (AG)

- **Kindertagesstätte Zauberstei**, 30 Plätze (Die drei beteiligten Firmen Novartis, Syngenta und DSM haben den "Verbund Kindertagesstätte Sisslerfeld" gegründet und mit dem Verein Arbeitgeberkrippen einen Leistungsauftrag für den Betrieb der Kindertagesstätte vereinbart. Auch die Gemeinde Stein hat für die Bevölkerung Betreuungsplätze reserviert)

### In Holderbank (AG)

- **Arbeitgeberkrippe Holderkids**, 18 Plätze (Hauptpartner Holcim Support Ltd.)

### Im Aufbau in Stäfa ZH

- **Arbeitgeberkrippe Schlitzohr** im Auftrag der Phonak, 30 Plätze (Eröffnung im Herbst 2010)

Die bald 200 Betreuungsplätze des Vereins Arbeitgeberkrippen stehen rund 300 Kindern zur Verfügung, da die meisten Kinder die Krippen an 2-3 Tagen pro Woche besuchen.

## Die Mitglieder

Die Mitglieder und Partnerunternehmen des Vereins Arbeitgeberkrippen können in den Kinderkrippen so viele Betreuungsplätze reservieren wie sie für die Kinder ihrer Mitarbeitenden zur Verfügung haben möchten und diese mit einer Kündigungsfrist auch wieder zurückgeben. Die Unternehmen bezahlen die reservierten Plätze im voraus und verrechnen die effektiven Kosten nach eigenem Tarifmodell den Eltern weiter. Wie hoch der Selbstbehalt der Eltern sein soll, bestimmt jedes Unternehmen selbst.

Die Mitglieder des Vereins sind folgende Unternehmen:

Axa Winterthur, Credit Suisse Group, Holcim, Zürcher Kantonalbank, Zürich Versicherungs-Gesellschaft, Stadt Winterthur, Zürcher Hochschule für angewandte Wissenschaften, Sulzer, Zimmer GmbH, UBS, BDO AG, Architonic AG, IBM, Spital Limmattal, Migros Genossenschaftsbund, Phonak, Stiftung Generationendialog, thkt GmbH. Auf der Basis einer Leistungsvereinbarung ist als weiterer Partner der Verbund Kindertagesstätte Sisslerfeld (mit den Unternehmen Novartis Pharma, Syngenta und DSM) an den Verein gebunden.

## Geschäftsleitung und Aufbau von neuen Angeboten

Die Geschäftsleitung des Vereins liegt bei der thkt GmbH/*familienservice* ([www.thkt.ch](http://www.thkt.ch)). Zu den Aufgaben gehören die Projektleitung in der Aufbauphase der Angebote, die Einrichtung der Krippen, die Personalrekrutierung, die Praxisberatung der Krippenleitung, das Qualitätsmanagement, das Rechnungswesen, die Buchhaltung und Personaladministration der Krippen sowie die Koordination zwischen den beteiligten Unternehmen mit dem Ziel einer optimalen Auslastung der Plätze. Der Vorstand des Vereins Arbeitgeberkrippen besteht aus Vertreterinnen oder Vertretern der Mitglied-Unternehmen und ist verantwortlich für die strategische, finanzielle und personelle Führung der Krippen.

Kathrin Toberer und Theres Hofmann sind als Geschäftsleiterinnen und Inhaberinnen von thkt für die pädagogische Ausrichtung der Krippen und neue Konzepte im Bereich der Kinderbetreuung verantwortlich. Sie haben gemeinsam die Dienstleistung *familienservice* ([www.familienservice.ch](http://www.familienservice.ch)) aufgebaut, ein Angebot, welches seit 1996 besteht und aus dem die Trägerschaft Verein Arbeitgeberkrippen hervorgegangen ist.

## Die Ziele

Bei der Realisierung von neuen Kinderbetreuungseinrichtungen stehen folgende Ziele im Vordergrund:

- Die Betreuungseinrichtungen fördern das Image der beteiligten Unternehmen als attraktive, familienfreundliche Arbeitgeber. Das Angebot orientiert sich am spezifischen Interesse der berufstätigen Eltern vor Ort.
- Der Verein Arbeitgeberkrippen setzt sich für bedarfsgerechte, flexible Kinderbetreuungseinrichtungen ein und stellt ein prozessorientiertes, pädagogisch und betriebswirtschaftlich optimales Qualitätsmanagement sicher.

- Die Finanzierungsmodelle der einzelnen Krippen werden individuell und gemeinsam mit den am Projekt beteiligten Partnern erarbeitet. Wichtig ist dabei die gute Verankerung und Absicherung der Zusammenarbeit durch Verträge.
- Die Betreuungseinrichtungen des Vereins Arbeitgeberkrippen werden finanziell möglichst unabhängig voneinander betrieben. Das finanzielle Risiko muss deshalb prioritär durch die Beteiligten vor Ort getragen werden.
- Der Auf- und Ausbau der Arbeitgeberkrippen soll sich parallel zum Ausbau des *familienservice*-Netzes entwickeln, welches seit 2005 Unternehmen in der ganzen Schweiz zur Verfügung steht.

### Qualitätsmanagement

Die Qualität in den Kinderbetreuungseinrichtungen des Vereins Arbeitgeberkrippen ist dynamisch und grundsätzlich abhängig von den Bedürfnissen und Zielvorstellungen aller Beteiligten. Unsere Krippen werden von den Familien, die sie nutzen, den beteiligten Unternehmen und allfälligen Partnern der öffentlichen Hand sowie durch die Mitarbeitenden geprägt.

Die Qualität der Kinderbetreuungseinrichtungen misst sich an der Erfüllung ihrer Hauptaufgaben:

- der Unterstützung der persönlichen Entwicklung und sozialen Integration der Kinder
- der Förderung einer besseren Vereinbarkeit von beruflichen und familiären Aufgaben
- den strukturellen Rahmenbedingungen der eingebundenen Unternehmen (Angebot, Zielgruppen, Öffnungszeiten, Flexibilität, etc.)

Im Verein Arbeitgeberkrippen besteht ein Qualitätsmanagementsystem, welches die Krippen und die thkt GmbH als geschäftsführende Stelle des Vereins umfasst. Gemeinsam definierte Ziele und Prozessbeschreibungen schaffen Klarheit über Inhalte, Methoden und Instrumente der pädagogischen Arbeit und der Dienstleistungserbringung, über Formen der Zusammenarbeit, Führungsgrundsätze, administrative Abläufe sowie auch über die Art und Weise der Kommunikation. Der Aufbau basiert auf den Grundlagen der ISO-Norm 9001:2008. Im 2007 sowie im 2010 wurde der Verein Arbeitgeberkrippen ISO-zertifiziert. Das System hat die kontinuierliche Überprüfung und ständige Verbesserung der Kinderbetreuung sowie der Betriebsführung zum Ziel.

Im strukturellen Bereich orientieren wir uns an den Richtlinien des Verbands Kindertagesstätten Schweiz.